ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

Les EBE sont les outils qui concrétisent le projet :

- Personne n'est inemployable : embauche non sélective
- Ce n'est pas le travail qui manque : recherche et développement des activités
- Ce n'est pas l'argent qui manque : contribution au développement de l'emploi, chiffre d'affaires, les cotisations sociales des salariés…

- Exhaustivité : chaque EBE du territoire va prendre une part de l'exhaustivité en énonçant son effectif maximal
- Supplémentarité de l'emploi : le développement des activités doit créer des emplois respectant ces principes

ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI :SES ENGAGEMENTS / CLE ET DES FUTURS SALARIÉS

Part d'exhaustivité:

- À fournir un effectif maximal
- Un plan d'embauches : fréquence des embauches et durée pour atteindre cet effectif

Supplémentarité de l'emploi :

- Co-construction des activités
- Nombre d'emplois créés par activité et dans la durée.

ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI

Points clés à préparer en amont de l'ouverture des EBE :

- L'organisation du collectif de travail :
  => Participative et inclusive

- Moyens humains, financiers :
  => Equipe de direction, locaux, matériels à la hauteur des activités et des engagements d'embauches
- Pérennité économique :
  => montée du chiffres d'affaires en vue d'un équilibre éco