



Projet pour  
l'emploi  
participatif  
et solidaire

## Comité Local pour l'Emploi du 9 juillet 2021

---

**Présents : 15 dont 9 DE**

**9 h - Accueil**

**9 h 20 – Inclusion**

**Nos craintes par rapport au sujet du jour**

**Le temps qui passe trop vite**

**Suffisamment de travail pour tout le monde et toute l'année**

**Ne pas être au clair avec les postes de Pep's Trièves dès maintenant avant la création de l'EBE**

**Connaitre l'emploi qui peut se faire dans le Trièves et me corresponde**

**Comment résoudre le formatage mental et social qui nous amène à obéir au modèle que génère le problème du chômage longue durée**

**Droits associé**

**Oubli**

**Temps plein, partiel, autre... :**

**La reproduction toxique du système social qui engendre le chômage longue durée (sélection des individus, séparation)**

**Personnes souhaitant rester DE (droits associés notamment pour la formation)**

**Devoir éventuellement restreindre l'éligibilité**

**Ne pas être d'accord**

**Nécessité ( ? ) d'être chômeur longue durée**

Des formations si possible  
Comment résoudre le formatage  
Les critères de priorisation, 2 x cités  
Future entreprise, quand ?  
Créer de la frustration  
La répartition du budget entre les différentes activités  
Ne pas casser la dynamique  
La gestion des ressources humaines (planning, activités, lieux...)  
Trouver l'adéquation personne/activités sur le long terme pour être pérenne  
Exhaustivité  
Chacun trouve sa place

## Rappel du contexte

- Présentation du cadre légal et TZCLD  
<https://www.tzclld.fr/faq/rubrique/personnes-concernees/>. (voir PP)
- Présentation de la demande d'emploi du territoire Trièves :

### **Nombre de DELD à fin mars 2021 sur le Trièves :**

**382 personnes inscrites depuis + 12 mois en catégorie ABC, soit 48% du total des DE en catégorie ABC du Trièves avec une augmentation sur 1 an de +12%**

**171 personnes inscrites depuis + 12 mois en catégorie A, soit 40% du total des inscrits dans le Trièves en catégorie A avec une augmentation annuelle de +24%**

**En 1 an augmentation de 6 % des inscriptions (1,6% sur toute la population de l'agence Pont de Claix): +10% pour les hommes, +3% pour les femmes**

**791 inscrits tous confondus : 414 femmes, 377 hommes**

**+15 % chez les jeunes de -25 ans : 71**

**+1 % pour les 50 ans et plus**

**Nombre de chômeurs inscrits RSA : 10% des DE inscrits**

**Chiffres RSA : 142 en juin 2021**

**Un sur 2 soit 48 % DELD + d'un an ; +5 % très longue durée**

**Cat A : + 24 % = 171 en cat A (pour rappel catégories PE)**

**A : totalement privées d'emploi**

**B : partiellement privées d'emploi (emploi occupé inférieur à 75 h par mois)**

**C : partiellement privées d'emploi (emploi occupé supérieur à 75 h par mois)**

**75 h par mois = mi-temps**

**Durée de demande d'emploi plus longue qu'ailleurs**

**+ qualifiés qu'ailleurs 47 % Bac +2 ; 28% : bac +3 à minima ; 32% bac + 2 et plus**

## Questions / réponses de la salle

**Voir comment on va procéder pour rencontrer tous les DE ? Qui ?**

**Peut-on rester inscrit à PE en étant embauché dans l'EBE afin de pouvoir bénéficier de formation ? A priori non mais la question de la formation doit faire partie de l'accompagnement intégré dans l'EBE.**

**Et on en fait quoi de ces compétences ? Est-ce que cela influence la nature des activités ?**

**Les activités sont censées être repérées par les DE.**

**Compte tenu du décret et donc les représentants du futur CLE vont-ils valider le travail validé aujourd'hui ? Nous sommes le CLE et même si tous les représentations ne sont pas là PE et la DETTS sont là et les 1ers concernés par ce sujet.**

**Dans le CLE de demain il n'y aura pas les mêmes représentants qu'aujourd'hui**

- **Valider un futur CLE assez rapidement**

## Atelier en petits groupes

**Présentation du travail réalisé par la commission Parcours & Compétences dans lequel ont participé PE, la DETTS, la CdCT, le Département et des demandeurs d'emploi**

**On présente ici la structure du tableau élaborée par ce groupe (voir tableau ci-joint qui fait la synthèse des 2 groupes)**

**Le préalable c'est le désir des DE de vouloir sortir de la précarité**

**La question du non emploi subi ou choisi a été abordée lors des débats les critères de base tels que 6 mois de présence sur le territoire et sans emploi depuis 1 an n'a pas été remise à chaque fois vu qu'elle est le critère inscrit dans la loi**

**La question de la priorisation n'a pas été abordée par manque de temps. Ce tableau doit répondre à l'exhaustivité : tout DE qui le souhaite doit pouvoir être embauché.**

## **Conclusion**

**Proposition de travailler sur le processus d'embauche du groupe initial qui débutera à l'EBE et embauche au fil des demandes ensuite.**

**Question sur l'équilibre des équipes ? (âge, genre, handicap, compétences...)**