

# Bureau du Comité local pour l'emploi (CLE)

## Compte rendu de réunion

### 1<sup>er</sup> juillet 2022

Lieu : Saint Martin de Clelles

Animation : Sylvain Cholet (Eq. Projet)

Prise de notes : Pascale Simone (D38)

Participant(s) : Jérôme Fauconnier (président CdCT), Claudine Delcourt (CdCT), Franck Maurice Laforge (ADMR de Clelles et chargé com à la CdCT), Frédérique Puissat et Pascale Simone (D38), Claude Didier (Elu Mens/TTE), Gilles Barbe (Elu Mens et membre CA Pep's Trièves), Anne-Marie Tessier (DDETS), Anne-Lise Ninet et Marie Dominique Montixi (PE), Chrystel Riondet et Didier Riche (IAE La Réserve), Agnès Jousseau et Gilles Garcin (salariés Pep's Trièves), Nassera Soufi (directrice de la future EBE), Sylvain Cholet (animateur du projet), Claude Grange, Emma, Noelle, Gauthier Braud (DE)

Excusés : Manuel Lenas (EDF 1 rivière 1 territoire), Françoise Michel (ADMR Mdec), Stéphane Loukianoff (CdCT)

---

#### Ordre du jour :

- Accueil des nouveaux participants au CLE
  - Actualité du projet du Trièves pour le Droit à l'emploi
  - Actualité de la future EBE
  - Nouvelles activités potentielles pour l'EBE :
    - Projet de proposition de prestation autour du projet alimentaire piloté par une commune du Trièves. L'EBE peut-elle se positionner pour réaliser la prestation ?
    - Opportunité d'activité : plateforme Sitadel de distribution de produits agricoles
  - Exhaustivité de l'emploi sur le territoire (non abordé)
- 

#### Notes discussion :

##### **Droit à l'emploi et vocation du CLE : voir PP joint**

Vocation de répondre à la question du Droit à l'emploi inscrit dans le droit constitutionnel

Rendre l'emploi accessible à tous.

Poser la question à toutes les personnes DE rencontrées : « est-ce que je me sens privé d'emploi et est-ce que je veux faire valoir mon droit à l'emploi ». « Le projet est de faire avec vous pour atteindre ce droit »

Plusieurs moyens :

L'EBE multi lieux et activités

D'autres solutions à construire ensemble à l'intérieur du CLE, raison pour laquelle il y a des acteurs institutionnels, des communes, des entreprises

Dynamique de territoire pour compléter ce qu'il y a déjà. Innover au niveau social, économique et sur la nature de l'emploi

Objectif : supprimer la privation durable d'emploi, trouver une solution à toute personne volontaire : viser l'exhaustivité

*Jérôme F* : Réflexion à programmer aussi sur les métiers en tension : quel rôle peut jouer le CLE dans ce domaine ?

Réfléchir sur les empêchements. Le prix du travail ne rapporte plus y compris au niveau des conditions de bien être à travailler ? Demander aux DE leur avis et remarques sur cette question

- Forum du CLE à confirmer en octobre pour traiter de cette problématique

*Agnès J* : réfléchir sur les empêchements. Le travail ne rapporte plus, donc les chômeurs (et même les actifs démissionnent dans ce but) cherchent les meilleures conditions de bien être à travailler. La difficulté évidente est l'engagement et le plein temps, le gout du jour en terme de recherche d'emploi n'est plus au plein temps. (Mobilité / vie privée)

Dans le dossier de candidature :

95 personnes sur des emplois fléchés EBE

87 autres personnes orientées vers d'autres solutions

Plus de 15 personnes DELD investies dans le projet ont retrouvé un emploi depuis leur implication dans le projet

*Claudine D* : 42 offres d'emploi sur le territoire au mois de mai (hôtellerie restauration, animation, santé ...)

Un peu moins d'offres en juin : mais encore 40 offres à pourvoir. : 36 sur PE : 23 sur MdC, 11 sur Mens et 4 sur Clelles + 2 sur le 'Bon Coin' + 2 sur 'Mon Trièves'

*Anne-Lise N* : 1156 recrutements **de plus d'un mois** (Mai 2021 – avril 2022) Cumul 12 mois tous secteurs.

Evolution + 31,8% sur un an



Volume	EPCI - CC du Trièves
Agriculture	33
Industrie	72
Construction	152
Commerce	129
Service	770

*Frédérique P* : bilan PDIE départemental. Secteurs en tension présentés.

Au cœur de la réussite de notre projet : arriver à être complémentaire des emplois existants, non concurrentiel. La clé est d'avoir des acteurs économiques au sein du CLE.

Des entreprises sont partantes mais non présentes : Carriage, Laiterie du Mont Aiguille...

Carriage a été agréée Entreprise d'Insertion hier

La Scoop Terre vivante a signé une convention avec Pep's Trièves. Le milieu agricole et alimentaire est aussi un secteur avec lequel des partenariats sont à élaborer

*Nassera S* : nous avons récupéré le fichier des entreprises pour aller les voir une par une, leur demander leurs besoins et évoquer des collaborations possibles. Gilles B. et Louis W. en ont déjà rencontré 25

Des entreprises vont avoir besoin du projet pour des services, pour développer d'autres pans d'activité.

Autres collaborations à creuser : mutualiser des moyens entre entreprises et Pep's Trièves : locaux, matériel... apporter des réponses pragmatiques. Etre clair sur ce que peut leur apporter le CLE.

*Ex apporté par Agnès* : la minoterie Corréard cherche des employés qualifiés notamment conducteur poids lourds et spécialistes de l'entretien des poids lourds, L'entreprise offre de pouvoir passer le permis et

différentes formations permettant d'être ouvrier qualifié contre un engagement à rester dans son entreprise plusieurs années pour amortir ces frais de formation. Il n'y a pas de formation poids lourds proche ou suffisante dans le Trièves ou sur le plateau matheysin (tout est à Grenoble) pour générer un potentiel de recrutement qualifié dans ce secteur d'activité, pour l'entretien mécanique des gros outils agricoles (moissonneuses défricheuse machines forestières) et la problématique des bus et autre poids lourds BTP

*Anne-Marie T* : L'EBE n'est pas une agence de placement. Attention à ne pas porter cette confusion...  
Le chantier d'insertion l'Etrier fait aussi du contact avec les entreprises pour proposer des stages d'immersion. PE est aussi partenaire des entreprises et peut s'associer à ce travail.

- Aller chercher des entreprises en s'adaptant à leur emploi du temps (proposer un CLE plutôt en soirée) avec un thème particulier qui intéresse les entreprises
- Aller à leur rencontre

Il existe de toutes petites entreprises en grande quantité sur ce territoire à aller chercher aussi

Le CLE n'a pas vocation à faire ce que font déjà les structures auprès des employeurs et des DE. Attention à ne pas doubler

Le travail de la commission « parcours compétences » est bien de mutualiser nos moyens pour aller vers les DE : bien partir des salariés et de leurs envies.

Créer un partenariat pour de nouvelles activités, comment on fait cheminer les DE avec les entreprises et les faire se rencontrer. Faire emploi autrement : aller voir les entreprises qui innovent (le groupement d'employeurs du bistrot de la place)

Expérimentations en cours des ateliers Pep's Trièves qui se fait aussi avec les entreprises : démarche pragmatique.

Des zones inexploitées au sein des grosse entreprises à identifier : réponses à trouver à court terme et à long terme avec un recours possible à la formation qui peut être un pallier. (Ex : traitement des déchets)

*Frédérique P* : Objectifs du CLE : le droit d'obtenir un emploi et créer une dynamique économique sur un territoire. Il y a des expériences de développement de filières avec des EBE.

### **Actualités**

L'instruction démarre pour notre candidature

3 visios pour répondre à leurs questions en juillet : stratégie territoriale, identification et implication des DE et en miroir identification des travaux utiles

Développement de l'EBE, son organisation

Le 30 aout : visite sur site. Rencontre avec le CLE, la future EBE.

Passage en CA du « fond TZCLD » fin septembre : décision dossier recevable ou à retravailler

Si OK envoi au ministère du travail qui habilite le territoire

Puis travail de conventionnement D38, PE, DDETS

On garde l'espoir de fin 2022

- Présence du président du D38 le 30 aout

**Activités** : Nassera, Gilles, Agnès

Le RdC des Sagnes est ouvert : organisation de cet espace en cours

Mobilier donné par EDF

*Gilles G* : des sollicitations variées arrivent à Pep's Trièves :

-jardins partagés à MdeC à la demande de terre vivante. Une personne salariée DE membre de Peps' Trièves avec les compétences repérées pour une étude jusqu'au 14 juillet

-Le Granjou et le collectif d'entraide organisent des repas : projet de réaliser un CR sous forme de recueil de recettes pour lequel du temps salarié a été proposé à Peps 'Trièves

-Navette d'été du marché de Mens  
-Des demandes de production : bancs en palette, des purins de sureau demandés par un agriculteur  
-Des sollicitations sur lesquelles on n'a pas pu répondre :  
3h de paillage sur une exploitation (devis trop onéreux pour l'agriculteur).  
Ermitage Jean Reboul pour du service en cuisine....  
Communiquer qu'on n'est pas sur du sous salariat

*DDETS* : Travailler sur la mise à disposition : faire très attention. Le prêt de main d'œuvre à titre onéreux est interdit, la prestation oui. La DDETS va sortir une note sur ce sujet. On rentre dans du juridique.

- RV à prévoir avec *Anne-Marie T* de la DDETS pour bien cerner la question, les limites. Mise à dispo, prêt de main d'œuvre, vente de prestation...

L'EBE crée de l'emploi répondant d'abord aux envies des salariés

Il n'y a pas d'agence intérim sur le territoire... l'EBE pourrait-elle se positionner sur ce segment ?

Besoin de l'expertise de la DDETS

*Agnès J* : Foire de Chichilianne : présentation de la lessive à la cendre (activité médiévale). Bonne fréquentation, vente de lessive et repérage de fournisseurs de cendres.

*Nassera S* : actions en cours

Préparation de la présentation des activités dans le cadre de l'audit avec les DE

Organisation du travail dans l'EBE avec les futurs salariés

Préparer l'ouverture de l'EBE : lieux, budget, organisation du groupe et des activités

Rencontre prévue avec Pierre Vallerant

On était parti sur 10 ETP (soit entre 10 et 15 personnes) mais suite à la rencontre du Teil il faudrait plutôt miser sur 20 ETP pour bénéficier d'un fond d'amorçage plus conséquent par TZCLD

Avec les DE, Claudine et Jacqueline, aborder avec les futurs salariés : mon temps de travail, mon lieu de travail. Rajouter PE qui souhaite être associé à ces entretiens tri partite

600h d'activité par semaine environ à trouver : activités support, activités qui rapportent, les envies (travailler sur un % par personne à identifier)

Anticiper les ressources nécessaires : investissements et matériaux nécessaires.

Structurer la recherche de ressources

Rencontre avec Recycl'art : des pistes de partenariat identifiées

Présence à la réunion CdCT sur la transition écologique avec repérage de pistes d'activités

Il y a 10 personnes salariées aujourd'hui au sein de Pep's Trièves

### **Gilles Barbe : projet alimentaire (joint)**

Plusieurs structures travaillent ensemble depuis plus d'un an sur la question de l'alimentation en lien avec le PAIT (Projet Alimentaire Inter Territorial) porté par la CdCT

Le Conseil national de l'alimentation sur précarité et alimentation nous a sélectionné pour faire partie des 67 débats nationaux

La mairie de Mens a répondu à un Appel à Manifestation d'Intérêt proposé par l'Agence Régionale de Santé sur l'éducation à la santé et à l'environnement. Elle a eu une réponse favorable pour les 2 1ères étapes avec à la clé 15 000 € attribués pour 15 000 € apportés par le projet (apport des mairies de Mens et Chatel + CdCT sur 3 ans.

La Caf et le D38 ont répondu négativement

Repositionnement du projet afin que Pep's Trièves le porte sous forme de prestation globale pour le territoire en s'appuyant sur les compétences des DE repérés au sein de Pep's Trièves. On travaillerait avec des personnes concernées par la précarité ce qui intéresse particulièrement l'ARS

9 actions déclinées :

-liens avec le collège de Mens sur l'anti-gaspillage, orientation portée aussi par la CdCT : conditionnement des restes  
-A partir d'une identification des problèmes de santé sur le territoire : obésité, diabète... proposer des produits alimentaires adaptés  
-cuisine de Chatel qui va être installée. Apport de logistique par Pep's Trièves pour la faire vivre... (voir le doc ci-joint pour visualiser l'ensemble des projets)

Pep's Trièves est déjà investi dans ce groupe de travail. On s'appuierait sur le réseau construit par Pep's Trièves à partir de leurs expérimentations culinaires pour soutenir le développement de ces activités sur du plus long terme. Pep's Trièves pourrait garantir une longévité et continuité du projet par l'activité générée. Projet ambitieux qui a besoin de s'appuyer sur plusieurs personnes avec un temps de travail envisagé entre 20 à 24 h par semaine sur 2 personnes sur 2 ans.

On pourra aussi espérer trouver d'autres financements si c'est Pep's Trièves qui porte le projet MSA a un gros projet de travail sur cette question et vient aussi nous chercher

*Didier R* : Opportunité de circonstance ? Intérêt pour Mens qui utiliserait Pep's Trièves ?

Le prolongement de cette action est à réfléchir au sein de l'EBE en fonction aussi de son dimensionnement. Avantages : il y a 7 à 8 personnes compétentes au sein de l'EBE et un intérêt majeur sur les questions d'alimentation pour les années à venir. Ce portage permettrait d'inscrire ce projet dans la durée.

L'ARS est informée de cette forme de sous-traitance. Délibération sur un partenariat prise par la mairie avec validation des procédures de marché public par le trésor public...

Concurrence avec le PAIT ? : C'est une réunion d'acteurs et pas une structure en soi.

Aspect concurrence sur le territoire à vérifier avec Trièves compostage, TTE (qui est partenaire du projet) ...

C'est une opportunité qui nous rend crédible, nous positionne

Est-ce qu'on prend toutes les actions ou on laisse à des partenaires en gérer certaines ?

La mairie de Mens cherche un portage global de l'ensemble du projet

Indicateurs ? livrables ?

On a des experts au sein de Pep's Trièves qui de plus connaissent le territoire par rapport à un cabinet conseil

- Prendre le temps d'affiner et définir les livrables liés au projet pour chaque action. Explorer et étudier cette demande par l'EBE avec les futurs salariés. Comment l'EBE répond aux attendus de la commune de Mens et à quel prix ? Ouvrir la discussion.
- Apporter des éléments de réponse au prochain CLE :
- Non concurrence à creuser avant de confier la mission ; prestation de service ?

Qui pouvait on consulter d'autres ?

-Autre info : SITADEL, association des agriculteurs du Sud Isère

Relancer la plateforme informatique de mise en relation producteurs, consommateurs et restaurateurs (mise en place lors du confinement). Logistique et gestion de la plateforme est une demande ...valoriser les produits, les transports, les producteurs...

Activité d'accompagnement par Pep's Trièves ?

La « conciergerie » de Pep's Trièves pourrait répondre à cette demande

- Prendre un temps commun Sitadel/EBE pour affiner la demande. Aborder aussi l'enjeu possible en direction de Grenoble pour « écouler » les marchandises. Liens pris avec Schneider. Le CLE ne pourra se prononcer que sur un projet plus précisé, chiffré

A-t-on des juristes pour nous aider ? au sein de la CdCT il y a une personne compétente dans les marchés publics

**Bilans des participants à chaud** : « trop compliqué, nécessaire, y a du boulot, très riche, trop de sujets, pas assez de place pour DE, inclusivité à repenser, intéressant, dynamique, respectueux, encore du travail... »

### Relevé de décision CLE 1er juillet 2022

-Réflexion à programmer sur les métiers en tension : quel rôle peut jouer le CLE dans ce domaine ?

Réfléchir sur les empêchements en associant les DE

- Forum du CLE à confirmer en octobre pour traiter de cette problématique

- Aller chercher des entreprises en s'adaptant à leur emploi du temps (proposer un CLE plutôt en soirée) avec un thème particulier qui intéresse les entreprises

- Aller à leur rencontre

-RV à prévoir avec *Anne-Marie T* de la DDETS pour bien cerner la législation, les limites sur les mises à disposition de personnes, le prêt de main d'œuvre, la vente de prestation... : l'EBE

-Avec les DE, Claudine et Jacqueline, aborder avec les futurs salariés : mes souhaits concernant mon temps de travail, les activités et le lieu de travail. Rajouter PE qui souhaite être associé à ces entretiens tri partite

-Etude de la demande de la mairie de Mens par l'EBE avec les futurs salariés. Comment l'EBE répond aux attendus de la commune de Mens ? et à quel prix ? Apporter des éléments de réponse au prochain CLE. S'assurer de ne pas être dans de la concurrence

*Gilles barbe a apporté les compléments ci-dessous depuis le CLE :*

« - La commune de Mens a-t-elle reçu un avis favorable de l'ARS suite à sa candidature ?

*Le dossier a été retenu en première étape, il a reçu un avis recevable en deuxième étape et la réponse définitive sera donnée le 06 juillet*

*Si oui, l'ARS est-elle informée que la commune envisage de " sous-traiter " une partie du projet et l'a-t-elle autorisé ?*

*Cela est négocié avec l'ARS dans le cadre du dépôt du dossier et validé, d'ailleurs il nous a paru plus pertinent de présenter ce type de solution qui peut ancrer ces actions d'une manière pérenne sur le territoire.*

*Par ailleurs, les 2 délibérations de la commune et de la Communauté de communes ont été positionnées sur la première version du projet (financement d'un animateur), le projet en lien avec l'ARS a évolué pour aller vers un partenariat avec Pep's Trièves.*

*La commune a-t-elle, d'ores et déjà, lancé un appel à candidatures comme l'exige le code des MP ?*

*Non, il n'y a aucune exigence. Le projet porte sur un possible partenariat avec Pep's Trièves, il a été reconnu et sera accepté comme tel. De plus, il n'existe pas à ma connaissance de prestataire en capacité de faire ce travail et remplir les actions demandées sur le territoire. C'est typiquement les projets où il n'existe pas de concurrence. Par ailleurs, réglementairement, le seuil de publicité n'est pas obligatoire pour de la prestation pour une somme inférieure à 40 000 €, voir même une possibilité d'aller jusqu'à 89 999,99 € (voir pièce jointe). Propos validés par Agnès Rey conseillère territoriale pour le trésor public.*

*Je reste à la disposition du CLE pour des informations complémentaires sur ce sujet*

*Amicalement*

*Gilles »*

-Prendre un temps commun pour affiner la demande de Sitadel. Aborder aussi l'élargissement possible en direction de Grenoble pour « écouler » les marchandises. (Liens pris avec Schneider). Le CLE ne pourra se prononcer que sur un projet plus précisé, chiffré.

**Prochain Comité local pour l'emploi**

**A Saint Martin de Clelles**

16 septembre de 9h30 à 12h

21 octobre

18 novembre

16 décembre

« Forum du CLE » : CLE ouvert à prévoir sur une de ces dates

