

Projet pour l'emploi participatif et solidaire

Compte–rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire

25 avril 2023

Nombre de présents : 49 dont 2 non adhérents

Nombres d'adhérents présents ou représentés : 46 membres actifs votants, 1 membre sympathisant (sans droit de vote)



Merci aux bénévoles, salariés, membres du Conseil d'administration, partenaires et tous ceux qui se sont investis sur le projet pour faire aboutir la candidature

Association créée en janvier 2021 . A pris le statut d'EBE en décembre 2022 par conventionnement avec l'association ETCLD, l'Etat, le Département, Pôle Emploi et surtout la Communauté de communes du Trièves qui porte le projet Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée.

Notre raison d'être

Association à but non lucratif ayant pour objet :

- d'embaucher sans sélection les personnes privées durablement d'emploi présentées par le Comité Local pour l'Emploi,
 - de créer des emplois par des activités utiles et supplémentaires,
 - d'assurer la pérennité et la qualité des emplois créés,
 - et de garantir un collectif de travail inclusif et une organisation participative.
- [Statuts en ligne](#) sur le site de l'EBE, révisés en septembre 2022 pour correspondre aux exigences de l'habilitation EBE par l'association ETCLD



Rapport moral et d'activités 2022



2022 : la candidature pour un Trièves Territoire Zéro Chômeur

- Après 4 ans de travail, la rédaction de la candidature nous a pris du temps avec de nombreux allers-retours avec ETCLD (visites et audits). Le CA de l'association a fait le choix d'être la structure juridique de l'EBE plutôt que d'en créer une nouvelle,
- Le 30 août 2022 : l'accueil de 2 personnes d'ETCLD a donné lieu à un temps fort, où nous devons mettre en avant les capacités du Trièves à être un *Territoire Zéro Chômeur*.
- Septembre 2022 : habilitation avec des réserves
 - 1) Mieux définir les équilibres financiers prévisionnels des activités et le démarrage de chacune d'entre elles
 - 2) Formaliser le poste d'animateur du CLE au sein de la Communauté de Communes du Trièves
 - 3) Préciser les mandats au sein du CA
 - 4) Clarifier la répartition des rôles et responsabilités entre le CLE et l'EBE, et le CA et la direction de l'EBE.
- Le 16 décembre, les conventions d'habilitation ont été signées en présence du Préfet, du Département, de Pôle emploi, de la Communauté de communes, de Pep's Trièves, d'ETCLD ainsi que les contrats des 25 salariés conventionnés.
- Juin : Recrutement de Nassera Soufi en tant que future directrice de l'EBE
- 20 septembre : Assemblée Générale Extraordinaire pour modifier les statuts,
- Septembre : Habilitation nationale du Trièves : notre candidature est retenue !
- 16 décembre : Signature de la convention et des contrats des 25 salariés conventionnés
- 19 décembre : Ouverture de l'Entreprise à But d'Emploi

Fonctionnement de l'association et du Conseil d'Administration

- 17 Conseils d'Administration. Au-delà de ces réunions régulières (Visio et Présentiel) : relation régulières/constantes pour répondre aux multiples questions quotidiennes pendant cette période de construction
- 51 adhésions dont 13 communes (2800 €)
- 1 Journée Portes Ouvertes organisée par les demandeurs d'emploi, en mai
- 42 ateliers d'expérimentation avec une trentaine de chômeurs bénévoles
- 9 Comités Locaux pour l'Emploi

Un Conseil d'administration collégial avec une répartition par mandats

- 8 co-présidents élus en Assemblée Générale Ordinaire en janvier 2022
- Conseil d'Administration élargi avec des invités : Nassera Soufi (directrice), Gilles Garcin (coordinateur activités), Marie-Line Vialaron (pour les futurs salariés) et Sylvain Cholet (animateur du projet)
- 2 démissions en cours d'année: Incompatibilités statutaires – salariés/administrateurs (14 février 2023 : élection des représentants des salariés au CA: Jonathan Hosatte et Camille Spindler ont été élus par une élection sans candidats).

Le CA fonctionne en collégialité, selon les statuts de l'association. Tous les membres du CA sont co-présidents : organisation qu'il a fallu défendre auprès de l'association nationale mais aussi des banques. Pour rassurer ces instances, les co-présidents se sont répartis les fonctions nécessaires au fonctionnement administratif par des mandats. Ces mandats seront revus tous les ans, si besoin.

Le CA a prévu de travailler sur le règlement intérieur de l'association sur 2023. Ce règlement intérieur doit être à l'image de gouvernance partagée et des valeurs en concordance avec les salariés de l'association.

Missions

Mettre en œuvre les valeurs TZCLD

Création d'activité avec les demandeurs d'emploi pour répondre aux besoins des Triévois dans un projet de transition écologique et solidaire

- La recherche et l'élaboration d'activités supplémentaires se construisent avec les salariés avec validation du Comité local pour l'emploi.

2 salariés à temps plein et 6 salariés à temps partiel

Construction de la future EBE (Nassera et Gilles)

Animation du projet (Sylvain), accueil des demandeurs d'emploi (Marie-Line), expérimentation d'activités, études de faisabilité (Agnès), ressources humaines et animation de la formation préalable à l'embauche (Jacqueline), élaboration du business plan et études de faisabilité (Pierre), gestion du site web (Cristian)

Organisation de la future entreprise: Réflexion sur les tâches et fonctions, sur la gouvernance

Formation préalable à l'embauche des futurs salariés

15 jours, début décembre 2022, animés par l'AFPA et Jacqueline Tantet avec le soutien de Pôle Emploi

« RELATIONS INTERPERSONNELLES ET FORMATIONS MÉTIERS »

Des activités et quelques missions rémunérées en chèques emploi associatifs pour les demandeurs d'emploi

- Ménage, travail à façon, rédaction de fiches, construction de bancs en palette, glanage, navette marché de Mens, jardins partagés, communication (site web)
- Fabrication: Extraits fermentés de plantes, couture, lessive de cendre, transformation alimentaire
- Vente directe : durant des événements et sur des marchés locaux du Trièves
- Fabrication de meubles pour aménager les locaux
- Production dans les ateliers hebdomadaires le jeudi à Mens, animés par Marie-Line et Gilles G. et le mardi à Monestier, des repas partagés pour créer du lien et du collectif. Ces ateliers ont pu mobiliser plus d'une trentaine de demandeurs d'emploi. Ils ont été le réel levier d'investissement des demandeurs d'emploi et de préfiguration de l'EBE

Recettes liées à ces activités : 7794 € vente de produits + 1900 € de services

Extension de la mise à disposition de locaux aux Sagnes à Mens
par la Communauté de Communes du Trièves

Mise à disposition de la Maison Paroissiale de Monestier-de-Clermont

- Ateliers d'expérimentation Nord-Trièves animés par Marie-Line Vialaron

Location de locaux aux Carlares à Monestier-de-Clermont

- Travaux d'aménagement à prévoir. Environ la moitié des salariés ont demandé à travailler sur Monestier (Il est très important que l'activité de l'EBE puisse s'étendre sur tout le territoire)

Matériel

- Don d'ordinateurs, de téléphones et de mobilier par *EDF Une rivière, un territoire*, par la *Direction du travail*. Don de tables par *la Commune de Saint-Martin de Clelles*
- Prêt de matériel par des bénévoles
- Achat d'un véhicule utilitaire d'occasion.
- Début d'aménagement des locaux des Sagnes

De nombreux partenariats divers et variés avec :

- **Des Associations :**

Le Collectif d'entraide du Trièves, La Réserve,
Trièves Transitions Ecologie, Bombyx, l'ADMR ...

- **Des Entreprises :**

Carriage, SAMSE, ...

- **Des Fondations :** Fondation Schneider, EDF, ...

Terre Vivante

Prêt d'un terrain

Commune de Mens

Utilisation de la cuisine des Sagnes. Projet Alimentation et santé

Communauté de Communes du Trièves

Locaux des Sagnes. Prêt de vélos électriques. Projet Alimentation et santé

Commune de Châtel-en-Trièves

Projet Alimentation et santé

AGEFIPH

Equipement de postes de travail adaptés pour les travailleurs handicapés

➤ **Le rapport moral 2022 est adopté à l'unanimité des votants**



Rapport financier 2022

➤ **Adopté à l'unanimité des votants**

Bilan de l'association pep's trieves

Exercice comptable du 1er janvier au 31 décembre 2022

ACTIFS	BRUT	Amort	NET	NET N-1	PASSIFS	NET	NET N-1
Actif immobilisé					Fonds associatifs et réserves		
<u>Immobilisations incorporelles</u>					Fonds associatifs sans droit de reprise		
<u>Immobilisations corporelles</u>	14 390.00 €	1 247.13 €	13 142.87 €		Réserves		
<i>dt Installations générales, agencements, aménagements divers</i>					Report à nouveau	35 152.13 €	
<i>dt Matériel de transport</i>	14 390.00 €	1 247.13 €	13 142.87 €		Résultat de l'exercice	-2 034.67 €	35 152.13 €
<i>dt Matériel de bureau et informatique</i>					<u>Autres fonds associatifs</u>	13 142.87 €	
<i>dt Mobilier...</i>					<i>dt Subventions d'investissement (biens non renouvelables)</i>	13 142.87 €	
<u>Immobilisations financières</u>							
TOTAL I	14 390.00 €	1 247.13 €	13 142.87 €		TOTAL I	46 260.33 €	35 152.13 €
Actif circulant					Provisions pour risques et charges		
<u>Stocks et en cours</u>					Fonds dédiés		
<i>dt Marchandises</i>					<i>dt sur subventions de fonctionnement</i>		
<u>Avances et acomptes versés sur commandes</u>					<i>dt sur autres ressources</i>		
<u>Créances usagers et comptes rattachés</u>				160.00 €	TOTAL II	- €	
<i>dt Usagers</i>							
<u>Autres créances</u>	75 670.30 €		75 670.30 €	30 000.00 €	Dettes		
<i>dt Subventions à recevoir</i>	75 670.30 €		75 670.30 €	30 000.00 €	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit		
<u>Valeurs mobilières de placement</u>					Emprunts et dettes financières		
<u>Disponibilités</u>	34 080.93 €		34 080.93 €	8 275.62 €	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		3.49 €
<i>dt Banques</i>	32 868.08 €		32 868.08 €	8 275.62 €	Dettes fournisseurs et comptes rattachés		
<i>dt Comptes Epargne</i>					Dettes fiscales et sociales	5 701.67 €	3 280.00 €
<i>dt Caisse</i>	1 212.85 €		1 212.85 €		Autres dettes		
<u>Charges constatées d'avance</u>					Banques créditrices	70 932.10 €	
TOTAL II	109 751.23 €	- €	109 751.23 €	38 435.62 €	TOTAL III	76 633.77 €	3 283.49 €
TOTAL GÉNÉRAL (I + II)	124 141.23 €	1 247.13 €	122 894.10 €	38 435.62 €	<u>Produits constatés d'avance - Produits à répartir</u>		
					TOTAL IV	- €	
					TOTAL GÉNÉRAL (I + II + III + IV)	122 894.10 €	38 435.62 €

Compte de résultats 2022

[A consulter ici !](#)

Edition de la plaquette 2022

[A consulter ici !](#)



Budget prévisionnel 2023

Adopté par 44 voix pour, 1 voix contre et 1 abstention

BUDGET PREVISIONNEL 2023

CHARGES		PRODUITS	
	N		N
ACHATS	57 990	VENTES	75 846
Matières Premières	4 350	ALIMENTAIRE	3 920
combustible chauffage	3 300	NON ALIMENTAIRE	8 920
électricité	5 100	SERV. COLLECTIVITÉS	17 920
eau	2 200	SERV. PERSONNES	22 506
Carburant camion	18 000	UPCYCLING	5 450
petit équipement	19 140	BOIS	8 120
Emballage, Conditionnement	1 450	LOGISTIQUE MARCHANDISE	5 170
Produits entretiens	1 500	MOBILITÉ	1 920
fournitures administratives	2 950	SIEGE	1 920
vêtement de travail	2 450		
SERVICES EXTERIEURS	40 900	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	158 730
Loyer	13 900	Europe (LEADER)	0
Licence / Diverses locations matériels	4 250	Subvention 10% pour non-conventionné	37 183
site internet	2 500	département	0
entretien, réparations	5 800	CCT	0
Licence	650	Fond démarrage (30% salaire annuel)	111 548
assurances	3 400	Communes	5 000
marketing / communication	4 400		
divers (cotisation réseau...)	6 000	Autres subventions	5 000
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	10 680		
Honoraires comptables	2 000		
frais d'actes	1 500		
missions, déplacements	2 300		
réceptions	2 100		
téléphonie	1 770		
Frais affranchissement	570		
services bancaires	440		
IMPOTS ET TAXES	2 823	AUTRES PRODUITS	2 150
taxe foncière	0	Adhésions association	2 150
formation continue / Unifformation	2 823	PRODUITS FINANCIERS	0
CHARGES DE PERSONNEL	534 388	CDE	436 037
salaires bruts conventionnés	371 826	Etat	379 263
charges sociales conventionnés	15 678	Département	56 775
salaires bruts non-conventionnés	108 638		
charges sociales non-conventionnés	31 091		
médecine du travail	2 438		
frais de formation	4 717		
AUTRES CHARGES	0		
cotisations	0		
CHARGES FINANCIERES	0		
intérêts d'emprunt	0		
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS	23 833		
	23 833		
CONTRIBUTION VOLONTAIRE EN NAT	0		
TOTAL CHARGE	670 614	TOTAL PRODUITS	670 614



**Nomination d'un
Commissaire aux comptes
CANDIDATURE
Cabinet Safigec Audit**

➤ **Adopté à l'unanimité des votants**

Activités

- Mise en place des ateliers et des activités en mode gestion de projet
- Etudes de faisabilité en lien avec le Comité Local pour l'Emploi

Accueil des demandeurs d'emploi

- Recherche de soutiens financiers pour financer les ateliers d'expérimentation et poursuivre l'accueil des demandeurs d'emploi

Ressources humaines

- Prévision d'embauche de nouveaux salariés conventionnés à l'automne
- Consolidation de l'équipe d'encadrement avec le recrutement d'une Assistante Ressources humaines et relations sociales et d'un poste de coordinateur/gestion administrative

Fonctionnement

- Elaboration des règlements intérieurs de l'association et de l'entreprise
- Diffusion des relevés de décisions du Conseil d'administration
- Finalisation d'un document sur notre gouvernance
- Nécessité de créer plus de lien entre CA et salariés

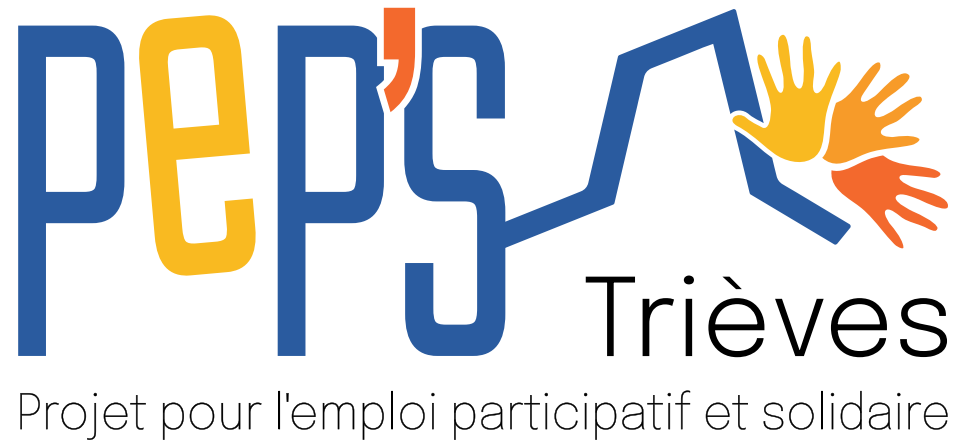
Rappel du montant des cotisations annuelles 2022-23

- Demandeur d'emploi : participation libre.
- Particulier à titre individuel : 10€
- Salariés de l'association et de l'EBE : 10€
- Entreprises et entités à vocation économique : 50€
- Associations : 50€
- Collectivités locales et territoriales : 100€
- Services publics : 100€
- Partenaires : 300€

Proposition 2023-2024 : simplifier !

- Particuliers : participation libre
- Associations : participation libre
- Entreprises et entités à vocation économique : 50€
- Collectivités locales et territoriales : 100€

➤ **Votée à l'unanimité**



Election des membres du Conseil d'Administration 2023

Membres 2022

- Gilles Barbe (démissionnaire)
- Brigitte Bonhomme
- Laureline Coll (démission fin 2022)
- Claudette Da Silva-Glass · *EDF UNE RIVIÈRE, UN TERRITOIRE*
- Didier Riche · *LA RÉSERVE*
- Pascale Simone · *CONSEIL DÉPARTEMENTAL*
- Cécile Suzzarini (démissionnaire)
- Marie-Line Vialaron (démission courant 2022)

Candidats 2023

- Brigitte Bonhomme
- Claudette Da Silva-Glass · *EDF UNE RIVIÈRE, UN TERRITOIRE*
- Mani Isaac
- Véronique Launay
- Hervé Leclerc
- Didier Riche . *À TITRE PERSONNEL*
- Pascale Simone · *À TITRE PERSONNEL*
- Pierre Vallerant
- Louis Wallaert

42 votants après le départ de 4 personnes

ELUS

- Brigitte Bonhomme avec 42 voix
- Claudette Da Silva-Glass avec 42 voix (*EDF UNE RIVIÈRE, UN TERRITOIRE*)
- Mani Isaac avec 38 voix
- Véronique Launay avec 39 voix
- Pascale Simone avec 41 voix (*À TITRE PERSONNEL*)
- Pierre Vallerant avec 32 voix
- Louis Wallaert avec 39 voix

NON ELUS

- Hervé Leclerc avec 8 voix
- Didier Riche avec 19 voix

Non candidate, Cécile Suzzarini a obtenu 18 voix

Une réunion avec 4 membres sur 6 de l'ancien Conseil d'Administration (les deux démissionnaires n'ayant pas souhaité venir) a eu lieu à Clelles le mercredi 17 mai 2023 de 15 à 18h. Il a été décidé à l'unanimité des 4 personnes présentes que : « Le Conseil d'Administration, élu en janvier 2022, valide l'Assemblée Générale Ordinaire du 25 avril 2023 malgré des irrégularités lors de l'élection, sans l'annuler ».

L'irrégularité constatée est que :

- Lors de l'AG, les participants ont voté, à main levée, d'élire les membres du CA à bulletins secrets or l'article 11 des statuts de l'association dit : "Toutes les délibérations sont prises à main levée" et qu'"Il est procédé, après épuisement de l'ordre du jour, au renouvellement des membres sortants du CA". Ce sans préciser s'il s'agit de voter la liste complète ou nominativement.

Les membres de ce même CA demandent au nouveau CA de s'engager à :

- fonctionner sur le mode d'un CA élargi,
- retravailler les statuts,
- faire une Assemblée Générale Extraordinaire avant la fin 2023.